### 电力施工临时用工合同范本

 甲方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_市

 现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 属于：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(农业人口/非农业人口)

 居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 务工许可证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，劳务市场介绍，同意招用乙方为临时工，根据有关国家有关规定及有关政策，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

 一、合同期限

 自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

 二、生产(工作)任务

 甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_临时生产(工作)任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

 三、劳动时间与劳动报酬

 (一)劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制。严格控制加班加点，确因生产(工作)需要加班加点的，应控制每日加班不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每月加班不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

 (二)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

 (三)在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

 四、劳动保护、保险福利待遇

 (一)从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

 (二)乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。

 (三)乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

 (四)乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天;乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

 (五)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

 五、劳动纪律

 (一)按时上下班，不得迟到早退。

 (二)严格遵守操作规程，保证生产。

 (三)爱护单位财产，不无故损坏公物。

 (四)上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

 (五)听从指挥，服从调动。

 (六)保质保量完成任务，不得投机取巧。

 (七)有事及时请示报告，不得擅自主张。

 六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

 (一)甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

 (二)合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

 (三)有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

 (1)双方一致同意的;

 (2)符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的;

 (3)乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的;

 (4)乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

 (四)有下列情形之一的，本合同自行解除：

 (1)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的;

 (2)乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

 (五)乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退;

 (1)严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

 (2)违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的;

 (3)服务态度恶劣，损害消费者利益的;

 (4)有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的;

 (5)无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

 (六)甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

 (1)经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的;

 (2)甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的;

 (3)人格受到甲方负责人侮辱的;

 (4)甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的;

 (5)经国家批准应征入伍的。

 (七)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

 (1)合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的;

 (2)患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的;

 (3)女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

 (八)甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

 七、违约责任

 甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

 乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

 八、双方认为需要约定的其它事项

 (一)甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

 (二)甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

 (三)甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

 (四)计件工资制的，月工资结算办法：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

 (五)其他需约定事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

 任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

 九、本合同经双方方签字后生效，甲、乙双方各持一份。

 甲方： 乙方：

 合同签订时间：