### 临时劳动协议

 甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 企业类别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 乙方负责人(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本协议。

 第一条　协议期限

 本协议自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

 第二条　劳动岗位

 甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，乙方应完成甲方分配的生产任务。

 第三条　劳动报酬

 甲方按照国家的规定和乙方的工作岗位，支付乙方劳动报酬，劳动报酬于辞职当天结清，不得有拖欠现象。

 第四条　工作时间和休假

 (一)甲方实行每日工作不超过八小时。因生产经营的需要，双方协商可延长工作时间或加班，但不得违反《劳动法》有关规定，并支付加班费。

 第五条　劳动纪律

 (一)乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，在协议期内保守甲方的商业秘密。

 (二)甲方有权按国家和江阴市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

 (三)乙方在工作期间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的和从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的。用人单位应当依法申请工伤认定

 第六条　本协议的解除、变更、终止

 (一)经甲乙双方协商同意，本协议的内容可以变更或解除。

 (二)本协议到期，自行终止。

 甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日