### 临时劳务合同范本

 甲方（用人单位）

 名 称：

 法 定 代 表 人（主要负责人）

 地 址：

 工商登记注册类型：

 乙方（劳动者）

 姓 名：

 性 别：

 身 份 证 号 码：

 文 化 程 度：

 住 址：

 联 系 电 话：

 根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

 一、使用岗位及期限。

 甲方聘用乙方在 岗位工作。使用期限为即自 年 月 日起至 年 月 日止。其中，从生效日起的首三个月为试用期，试用期为 年 月 日 至 年 月 日。

 二、工作内容。

 （一）乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。

 （二）乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

 三、劳动保护和工作条件。

 （一）甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

 （二）甲方应当向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件，和必要劳动保护用品，以保证乙方在安全健康的环境下工作。

 （三）如果乙方的工作内容涉及职业危害，则甲方应向乙方如实告知该等职业危害及可能发生的后果，并且应当依法采取相应的防护措施。并将对乙方进行专门的培训或教育。乙方应该认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

 （四）甲方根据乙方岗位的实际实际情况，依法定期或在必要时安排乙方进行身体健康检查。

 四、工作报酬。

 （一）乙方月工资（工资已包含五险一金费用，乙方拿到工资后自行到相关部门办理相关手续）为 元。

 （二）甲方支付给乙方的奖金、津贴等其他费用，按甲方有关制度确定并支付。

 五、工作纪律。

 甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

 六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

 （一）劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

 （二）劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

 （三）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

 1、在使用期内被证明不符合使用条件的；

 2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效，旷工时间连续超过三天的；

 3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

 （四）有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

 1、乙方患病或非因公（工）负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

 2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。

 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

 （五）有下列情况之一的，甲方不得依据本条第（四）款的规定解除或终止劳动合同：

 1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；

 2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

 3、国家法律、法规另有规定的。

 （六）乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

 （七）乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

 （八）有下列情况之一的，乙方可以随时提出解劳动用合同：

 1、在使用期内，甲方未支付工资的；

 2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

 3、以欺诈、胁迫手段或乘人之危使乙方违背真实意思订立本合同，从而导致本合同无效的；

 4、以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的；

 5、甲方在本合同中免除自己的法定责任、排除乙方权利的；

 6、甲方违反法律、行政法规强制性规定的；

 7、国家法律、法规另有规定的。

 （九）经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

 七、违反劳动合同的责任。

 甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

 八、其他

 1、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

 2、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

 3、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

 4、其他未尽事宜请参阅公司各项规章管理制度。

 5、本合同一式三份，甲乙双方及人力资源部各执一份。

 甲方（盖章） 乙方（签章）

 年 月 日 年 月 日