### 临时劳务合同范本

 用工方（甲方）

 劳务方（乙方）

 根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

 一、合同期限

 甲方聘用乙方在甲方 （部门）担任临时岗位工作。合同期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

 二、乙方工作内容（需填写）

 三、甲方的权利与义务

 （一）负责乙方的日常人事管理；

 （二）负责支付乙方工资，每日 元。

 （三）其它；

 四、乙方的权利与义务

 （一）接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务；

 （二）享受合同规定的工资待遇；

 （三）在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

 （四）其他

 五、聘用合同的变更、解除、终止

 （一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

 1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

 2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

 3.患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的；

 4.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

 （二） 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

 1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；

 2.连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

 3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

 4.贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

 5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

 6.伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

 7.被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；

 8.其它违反国家、学校、甲方规定的。

 （三） 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

 1.患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；

 2.因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；

 3.实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；

 4.符合国家规定其它条件的。

 对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

 （四）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前3 0天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

 （五） 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

 1.甲方未按规定支付劳动报酬的；

 2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

 （六） 有下列情况之一，本合同自行终止：

 1.合同期限届满；

 2.合同期内乙方死亡；

 3.乙方按国家规定应征入伍的；

 4.法律、法规规定的其它情况。

 六、违反合同的责任和争议解决

 合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

 七、其 他

 本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

 甲 方（盖章）   乙 方（签名）

 年 月 日   年 月 日