### 试用期员工聘用合同范本

　　甲方：\_\_\_（聘用方）

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（受聘方）

　　根据国家和本地劳动管理规定和公司员工聘用办法，双方在平等、自愿的基础上，经友好协商一致同意达成下列条款：

一、试用期限

：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

二、劳动报酬：

甲方贯彻按劳分配原则，确定乙方月收入为\_\_\_\_\_\_\_元，考核转正后根据工作岗位和工作业绩按正式职工待遇执行。

三、甲方的基本权利

　　（1）有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度，有权对乙方违反公司规章制度的行为进行处罚；

　　（2）对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同，同时有权按照公司的规章制度考核乙方。

四、乙方的基本权利

　　乙方享有公司试用期工资待遇；对试用状况不满意，有请求辞职的权利。

五、甲方的其他权利、义务

　　1.试用期满，经发现乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同；

　　2.对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

　　3.试用期内，乙方请长病假5天、事假计超过5天者，试用合同自行解除。

六、乙方的其他权利、义务

　　试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

七、乙方因工作能力或绩效不佳、未遵守公司保密制度、有重大失误或给公司带来较大经济损失和形象损害者，甲方可随时解除此协议，甲方亦不负任何责任。

八、被辞退或自动辞职人员在离岗之前需提前通知公司，并结清本人与公司的业务和账务，填清工作交接单，方可办理离职手续，否则给公司造成的经济损失由乙方或乙方经济担保人承担全部责任。

九、乙方应于试用期满前一周向甲方提交工作总结及转正申请，甲方根据乙方表现作出是否批准乙方转正的书面决定，若批准，则双方应签订劳动合同。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_      乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_       地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日         \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日