****建筑工程劳动仲裁申请书****

****申请人信息****：  
姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
性别：女  
民族：汉族  
身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

****被申请人信息****：  
公司名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

****仲裁请求****：

一、请求依法裁决被申请人补缴申请人社会养老保险费及滞纳金共计人民币\_\_\_\_\_\_元。

二、请求依法裁决被申请人补缴申请人医疗保险费及滞纳金共计人民币\_\_\_\_\_\_元。

三、请求依法裁决被申请人支付申请人未签订劳动合同期间的双倍工资差额共计人民币\_\_\_\_\_\_元（自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月止）。

****事实与理由****：

申请人自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至今，一直在被申请人处从事建筑工程工作，双方虽未签订书面劳动合同，但已形成事实劳动关系。然而，被申请人至今未依法为申请人缴纳任何社会保险费用，且一直未与申请人签订书面劳动合同。

申请人认为，根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的规定，用人单位应当与劳动者签订书面劳动合同，并为劳动者缴纳各类社会保险费用。被申请人的上述行为已严重违反了法律规定，损害了申请人的合法权益。申请人曾多次要求被申请人缴纳社会保险费用并签订书面劳动合同，但均遭被申请人拒绝，导致申请人的社会保险费用产生高额滞纳金。

此外，根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。因此，被申请人应当向申请人支付未签订劳动合同期间的双倍工资差额。

为维护申请人的合法权益，特向贵仲裁委员会提起劳动仲裁申请，请求贵仲裁委员会依法裁决被申请人补缴申请人的社会保险费用及滞纳金，并支付未签订劳动合同期间的双倍工资差额。

此致  
[具体劳动争议仲裁委员会名称]

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

****风险提示****：  
请注意，劳动争议申请仲裁的时效期间为一年。自当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。超过仲裁时效期间提出仲裁申请的，仲裁委员会可能不予受理。请务必在时效期内及时提交仲裁申请。