**委托招聘合同**

甲方:

乙方:

地址:

地址:

联系人:

联系人:

电话:

电话:

甲乙双方经平等友好协商，以执行国家相关法律、法规为前提，在合理、规范、共同发展的前提下，就甲方委托乙方提供代理招聘一事，达成合作协议如下:

一、双方的资质条件认定

1、甲方必须是依法注册、依法经营，可以为职工(员工)提供安全合适的工作环境，合理合法的薪资福利且具有可持续发展能力的单位(企业)。

2、乙方必须是经人事或劳动行政管理部门批准设立，工商部门登记注册且经营范围内有人事代理资格，具有甲方所需要的人才输送渠道，有二年以上良好运营业绩的机构(公司)。

3、甲乙双方均有解放生产力接受对方的现场实地考察，坦诚介绍各自的基本运营及发展状况，以幸相互的了解和信任，夯实合作基础。

二、双方约定的服务流程

1、委托

甲方应将招聘岗位描述、工作职责、工作地点、薪资福利、生活条件等用工基本信息和当期要求人数、男女比例、专业要求、到岗时间等具体用工计划以书面形式告知乙方，向乙方出具单位(企业)营业执照副本复印件和招聘委托书。

2、甄选

乙方按照甲方的招聘人员数量和描述，通过自身拥有的招募渠道进行宣传、推介，举行公开招聘活动寻求甲方用工计划所需人员，并在约定的期限内，通过双方给定的联系方式将经筛选的候选人简历资料交给甲方。乙方应对简历资料进行必要的审核，乙方应客观、真实、全面地向甲方介绍候选人的基本情况。

3、面试

每批人员进行面试前，甲方双方应将面试的地点和时间进行商定。通常条件下，乙方应按照甲方的录用条件先行面试，将初次面试合格人员派往甲方所在复试地，如一次性复试超过50人，甲方可派人专程赴乙方所在地复试。

4、聘用

经甲方对候选人进行复试和评审后，甲方会将录用通知通过乙方送达候选人。

员工到岗接受岗前体检和培训，体检合格及培训考试合格人员可正式上岗。员工到岗一个月内将与甲方或甲方指定的劳务派遣公司签订正式的劳动合同，甲方为录用人员提供必要的劳动安全保护、社会保险、岗位培训等，甲方保证按照招聘承诺足额发放工资，为员工提供公平、公正的环境，合理规范的管理。

三、代理费用

1、人数确认：以乙方招募的甲方确认录用人员为一个标准人次。

2、付费标准：甲方向乙方支付委托代理招聘费用的标准为人民币元∕标准人次。

3、费用结算时间及支付方式：此条双方协商后确定，并写入协议中。

四、双方的相关约定

1、甲乙双方已经签订合作协议，双方均有义务保守合作过程中获知的对方诉商业秘密，包括不得随意公开的各种资料信息。

2、甲方承诺工作环境、工作强度、薪资福利、生活条件等与委托信息一致。

3、被聘用员工因个人原因主动离职或因违规、过错、不称职等被甲方解聘的，乙方有义务按照约定招聘条件，继续为甲方提供招聘服务。

4、乙方承诺乙方所推荐之人员到岗后保用15天以上，否则退还该流失人员的全额委托招聘服务费用。

五、本协议未尽事宜，双方可协商解决并形成补充协议。

六、本协议一经签订，双方均应信守执行，协议修订、中止或终止，双方均可协商解决；如违反或擅自解除本协议引起双方的损失和损害，违约方应向对方提供对应的补偿，由此引发的争执和异议双方不能协商达到一致的，可向甲方所在地人民法院提\*\*讼。

七、本协议自年月日至年月日止，合同期满后，自动失效，本协议一式两份，甲方双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方：（盖章） 乙方：（盖章）

甲方代表人： 乙方代表人：

年 月 日 年 月 日