**不服仲裁裁决起诉状**

原告：住所地：法定代表人：联系电话：被告：住所地：法定代表人：联系电话：诉讼请求：风险提示：
  
诉讼请求必须具体﹑明确，该写的一定要写，因为其事关法院审查的范围。但千万不可不加思考地乱要求，如果无相应的证据来支持你的主张，势必遭到败诉的后果，通常还会因此而向法院支付相应的诉讼费。
  
另外，诉讼请求应提出具体的数额，不能笼统地说赔偿原告的一切损失之类。虽然这是没有争议的，但并不等于在提出诉讼请求时多多益善，比较切合实际的请求数额，不仅可以减收诉讼成本，降低诉讼风险，而且有利于法院的调解和双方当事人的和解，减少讼累。
  
1、判决原告不支付被告工资\_\_\_\_\_元及经济补偿金\_\_\_\_\_元；
  
2、判决原告不支付被告解除劳动关系经济补偿金\_\_\_\_\_元及额外经济补偿金\_\_\_\_\_\_元；
  
3、本案全部诉讼费用由被告承担。事实和理由：风险提示：
  
诉状是个利剑，挑起战争。如果没有写好，那么势必倒过来伤到自己。因此，要摆事实，讲明道理，引用有关法律和政策规定，为诉讼请求的合法性提供充足的依据。摆事实，是要把双方当事人的法律关系，发生纠纷的原因、经过和现状，特别是双方争议的焦点，实事求是地写清楚。讲道理，是要进行分析，分清是非曲直，明确责任，并援引有关法律条款和政策规定。 被告于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日来原告处工作，初约定工作岗位为\_\_\_\_\_\_，月薪\_\_\_\_\_元，\_\_\_\_月份起，公司的设\_\_\_\_\_工作由\_\_\_\_\_公司承担，被告的工作内容变更，工作岗位为\_\_\_\_，工资从\_\_\_\_月份起调整为月薪\_\_\_\_元，原告通知了被告，被告对此无异议，但后因被告工作态度不诚，违反原告的规章制度，原告于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日辞退了被告。被告于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日向\_\_\_\_\_\_区劳动仲裁委员会申请仲裁，该会裁决由原告支付被告\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日的工资\_\_\_\_\_元及\_\_\_\_%的经济补偿金\_\_\_\_\_元；支付被告解除劳动关系的经济补偿金\_\_\_\_\_\_元及\_\_\_\_\_%的额外经济补偿金\_\_\_\_\_元。原告认为：被告在原告处的工作时间是\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_月\_\_\_\_日，计\_\_\_\_\_天，不满半年。原告解除其劳动关系按相关法规的规定职工工作年限不满半年的，补偿金是发给半个月的月工资，仲裁委员会裁决给付一个月工资的经济补偿金显属错误。同时，被告的申诉日是\_\_\_\_月\_\_\_\_日，依劳动争议受保护的时效为\_\_\_\_日，前推两月即\_\_\_\_月\_\_\_\_日，对\_\_\_\_月份前半个月工资被告已丧失请求权。且被告以拒领的方式放弃领薪，并非原告不给其发放，怎么能裁决由原告支付工资的经济补偿金呢据此，原告依照《劳动法》等相关法律之规定特向贵院提起诉讼，望依法判决。此致\_\_\_\_\_\_\_人民法院具状人：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日风险提示：
  
提起民事诉讼的原告负有举证责任，要能够举出证明案情事实，支持自己诉讼主张的各种证据等等。
  
注意，列书证，要附上原件或复制件，如系摘录或抄件，要如实反映原件本意，切忌断章取义、并应注明材料的出处；列举物证，要写明什么样的物品，在什么地方由谁保存着；列举证人，要写明证人的姓名、住址，他能证明什么问题等。
  
另外，证据和证据来源，虽然法律规定必须提交，但提交时的说明应能简就简，尽可能在法律许可的范围内保留自己的杀手锏，在庭审辩论中占据主动。 附：起诉状副本\_\_\_\_份；证据材料副本\_\_\_\_份。