一、[五险](http://www.so.com/s?q=%E4%BA%94%E9%99%A9&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn)的[会计](http://www.so.com/s?q=%E4%BC%9A%E8%AE%A1&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn)[账务处理](http://www.so.com/s?q=%E8%B4%A6%E5%8A%A1%E5%A4%84%E7%90%86&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn)
　　（一）个人负担部分
　　发放工资时（按个人缴纳[比例](http://www.so.com/s?q=%E6%AF%94%E4%BE%8B&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn)，从中扣除）
　　借：应付职工薪酬--工资
　　　贷：其他应付款--社会保险费（代扣职工应交纳的部分）
　　　贷：库存现金（实际发放的金额）
　　（二）企业负担部分
　　提取时
　　借：管理费用--社会保险费
　　　贷：其他应付款--社会保险费（养老、医疗、事业、工伤、生育保险）
　　（三）交纳时
　　借：其他应付款--社会保险费（单位+代扣个人应缴的金额）
　　　贷：银行存款（总交纳的金额）

　　二：住房公积金的账务处理
　　1.单位负担部分（按工资总提取，各地方提取比例不一样）
　　提取时：学会计论坛
　　借：管理费用--住房公积金
　　　贷：其他应付款--住房公积金
　　上交时：
　　借：其他应付款--住房公积金
　　　贷：银行存款或库存现金
　　2.个人部分
　　付工资时扣除：
　　借：应付职工薪酬--工资

　　三、养老保险的[会计核算](http://www.so.com/s?q=%E4%BC%9A%E8%AE%A1%E6%A0%B8%E7%AE%97&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn)
　　养老保险是按职工工资的一定比例缴纳到社会保险机构的，其中，单位承担一部分，个人承担一部分，个人承担的部分由单位代扣代交，一般在当期缴纳，因此，在缴纳时，职工应交的那部分应由单位先承付。
　　1.当期缴纳时账务处理
　　借：管理费用——养老保险费（注：单位承担的部分）
　　　　其他应收款——养老保险费（注：个人承担的部分）
　　　贷：银行存款
　　2.发工资时，把单位代交的部分收回，从职工工资中扣回时账务处理
　　借：应付工资
　　　贷：其他应收款——养老保险费
　　3.如果当期未缴纳
　　①当期的账务处理
　　借：管理费用——养老保险费
　　　贷：其他应付款——养老保险费
　　②发工资时个人应交的部分照扣
　　借：应付工资
　　　贷：其他应付款——养老保险费
　　4.企业以后期间向[劳动保障](http://www.so.com/s?q=%E5%8A%B3%E5%8A%A8%E4%BF%9D%E9%9A%9C&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn)部门缴纳企业代扣[养老金](http://www.so.com/s?q=%E5%85%BB%E8%80%81%E9%87%91&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn)部分的账务处理
　　借：其他应付款——养老保险费
　　　贷：银行存款

　　四、[失业保险](http://www.so.com/s?q=%E5%A4%B1%E4%B8%9A%E4%BF%9D%E9%99%A9&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn)和住房公积金的处理与养老保险相同。

　　五、[医疗保险](http://www.so.com/s?q=%E5%8C%BB%E7%96%97%E4%BF%9D%E9%99%A9&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn)的处理基本与养老保险相同，只是单位承担的部分，是从[福利费](http://www.so.com/s?q=%E7%A6%8F%E5%88%A9%E8%B4%B9&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn)中开支的。
　　做账技巧（附）
　　1、计提单位社保金
　　借：管理费用-社保金-[养老保险金](http://www.so.com/s?q=%E5%85%BB%E8%80%81%E4%BF%9D%E9%99%A9%E9%87%91&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn)
　　借：管理费用-社保金-[失业保险金](http://www.so.com/s?q=%E5%A4%B1%E4%B8%9A%E4%BF%9D%E9%99%A9%E9%87%91&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn)
　　借：管理费用-社保金-[工伤保险](http://www.so.com/s?q=%E5%B7%A5%E4%BC%A4%E4%BF%9D%E9%99%A9&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn)金
　　借：管理费用-社保金-[医疗保险金](http://www.so.com/s?q=%E5%8C%BB%E7%96%97%E4%BF%9D%E9%99%A9%E9%87%91&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn)
　　借：管理费用-社保金-生育[保险金](http://www.so.com/s?q=%E4%BF%9D%E9%99%A9%E9%87%91&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn)
　　借：管理费用-社保金-住房公积金
　　　贷：应付职工薪酬-单位交纳社保
　　同时[做个人](http://www.so.com/s?q=%E5%81%9A%E4%B8%AA%E4%BA%BA&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn)部分
　　借：应付职工薪酬-代扣个人社保-养老保险金
　　借：应付职工薪酬-代扣个人社保-失业保险金
　　借：应付职工薪酬-代扣个人社保-医疗保险金
　　借：应付职工薪酬-代扣个人社保-住房公积金
　　　贷：其他应付款-代扣个人社保-养老保险金
　　　贷：其他应付款-代扣个人社保-失业保险金
　　　贷：其他应付款-代扣个人社保医疗保险金
　　　贷：其他应付款-代扣个人社保住房公积金

　　2、交纳时：
　　借：应付职工薪酬-单位交纳社保
　　借：其他应付款-代扣个人社保-养老保险金
　　借：其他应付款-代扣个人社保-失业保险金
　　借：其他应付款-代扣个人社保医疗保险金
　　借：其他应付款-代扣个人社保住房公积金
　　　贷：银行存款等
　　3.发放工资：
　　借：其他应收款-代扣个人社保-人名（已经预缴但次月已辞职无工资或不够扣款的人员在[工资表](http://www.so.com/s?q=%E5%B7%A5%E8%B5%84%E8%A1%A8&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn)中已负[数列](http://www.so.com/s?q=%E6%95%B0%E5%88%97&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn)式企业代缴的五险一金个人部分）
　　借：应付职工薪酬-工资
　　　贷：应付职工薪酬-代扣个人社保-养老保险金
　　　贷：应付职工薪酬-代扣个人社保-失业保险金
　　　贷：应付职工薪酬-代扣个人社保-医疗保险金
　　　贷：应付职工薪酬-代扣个人社保-住房公积金

　　4.分配工资时：
　　借：管理费用、成本等
　　　贷：应付职工薪酬-工资
　　5、收回代扣个人社保时（办理转社保关系时）
　　借：现金
　　　贷：其他应收款-代扣个人社保-人名
　　同时做（如果工资表中没有体现代扣的五险一金个人部分就要做这个[分录](http://www.so.com/s?q=%E5%88%86%E5%BD%95&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn)否则应付职工薪酬会有[借方余额](http://www.so.com/s?q=%E5%80%9F%E6%96%B9%E4%BD%99%E9%A2%9D&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn)，如果工资表中已经体现了代扣的个人五险一金部分就不做此笔分录）
　　借：应付职工薪酬-工资
　　　贷：应付职工薪酬-代扣个人社保-养老保险金
　　　贷：应付职工薪酬-代扣个人社保-失业保险金
　　　贷：应付职工薪酬-代扣个人社保-医疗保险金
　　　贷：应付职工薪酬-代扣个人社保-住房公积金